CIMINO GIUSEPPE
IMPRESA DI COSTRUZIONI

POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

Cimino Giuseppe S.r.l pone da sempre al centro della propria filosofia l'attenzione e la cura verso i lavoratori. Tale impegno si estende alla garanzia della qualità di tutta la filiera produttiva, basandosi su principi cardine quali il rispetto dell'ambiente, la trasparenza e la tutela dei diritti umani.

In linea con lo standard SA8000, l'Azienda si impegna formalmente a rispettare e promuovere i principi contenuti nei seguenti strumenti internazionali:

- Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione delle Nazioni Unite (ONU) sui Diritti dell'Infanzia;
- Convenzione ONU sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione contro le donne;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

L'Azienda garantisce l'applicazione rigorosa dei seguenti standard:

- Lavoro Infantile e Forzato: Tutela contro lo sfruttamento dei minori e rifiuto categorico di ogni forma di lavoro non volontario o coercitivo.
- Libertà e Negoziazione: Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva.
- Salute e Sicurezza: Garanzia di un ambiente di lavoro sicuro e salubre, assicurando a tutto il personale idonea formazione e informazione.
- Dignità e Disciplina: Impegno a non utilizzare né appoggiare punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale.
- Orario e Retribuzione: Rispetto di un orario di lavoro corretto e garanzia di un salario dignitoso.
- Parità e Non Discriminazione: Garanzia della parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione e rifiuto di ogni discriminazione

Con particolare riferimento ai propri fornitori, l'Azienda attua i principi di responsabilità sociale estendendo il sistema di qualifica e valutazione alla dichiarazione formale di adesione, da parte degli stessi, ai principi della responsabilità sociale.

A tale scopo viene distribuita copia dello standard SA 8000 con allegata la dichiarazione di politica di responsabilità sociale della Azienda e il questionario di autovalutazione.

Viene definito un piano di verifiche, a campione, presso di essi, a partire da quelli considerati più critici

ai fini della responsabilità sociale.

Viene inoltre effettuata una attività di sensibilizzazione alla norma SA 8000 attraverso la divulgazione di materiale informativo.

Le iniziative poste in essere dalla Direzione sono necessarie per assicurare che la presente Politica sia comunicata, compresa, attuata e sostenuta da tutti gli operatori aziendali e da tutti i collaboratori e sono riconducibili alle seguenti:

- ✓ Impegno nel realizzare interventi di formazione, motivazione e coinvolgimento del personale;
- ✓ Comunicazione a tutti i livelli della Politica per la Responsabilità Sociale;
- ✓ Comunicazione e sensibilizzazione agli stakeholders, della politica e dell'impegno dell'Azienda;
- ✓ Impegno ad accrescere l'efficacia e l'efficienza del proprio sistema aziendale nel contesto della responsabilità sociale dell'impresa e ad assicurare continuità ed integrazione a quanto già applicato con il Sistema Qualità.

Le segnalazioni o i reclami possono essere inoltrate:

- Lettera anonima o Modulo Segnalazioni e Reclami SA8000 (MOD PSA 01) indirizzate all'attenzione del SPT presso a mezzo posta ordinaria all'indirizzo Via Appia, 153 - Monte San Biagio (LT) – Italia

- Tramite email: segnalazione@ciminogiuseppesrl.it;

- Segnalazione/reclamo diretto ai sindacati territoriali;

- Segnalazione diretta all'Ente di Certificazione per la SA 8000 (RINA SERVICES SPA all'indirizzo SA8000@rina.org).

- Segnalazioni o reclami possono essere inoltrate al SAAS (Social Accountability Accreditation Services) con sede a New York che è l'ente di accreditamento) all'indirizzo SAI-SAAS, 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036, USA (email: saas@saasaccreditation.org; tel: (212) 391-2106; fax: (212) 684-1515.

La Direzione garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'azienda.

La Direzione si è impegnata a rendere più partecipi i propri dipendenti creando un clima aziendale motivato.

Monte San Biagio, 26.01.2026

La Direzione

L'IMPRESA
CIMINO GIUSEPPE s.r.l.
Unipersonale
Via Appia, 153
04020 MONTE SAN BIAGIO (LT)
P.I. e C.F.: 02 911 390 595